



POST
CORONA
STADT

VER
NETZUNGS
WERK
STATT

#4

*Willkommen in
Frankfurt am Main*

Krisenfest in die Zukunft:
Results and Learnings

Tagungsorte:

saasfee*pavillon /

Agentur des städtischen Wandels

Fotos © Moritz Bernouilly

Grafiken © graphicrecording.cool

Forschungsbegleitung

© fwd - forward Planung & Forschung;

© urban catalyst GmbH

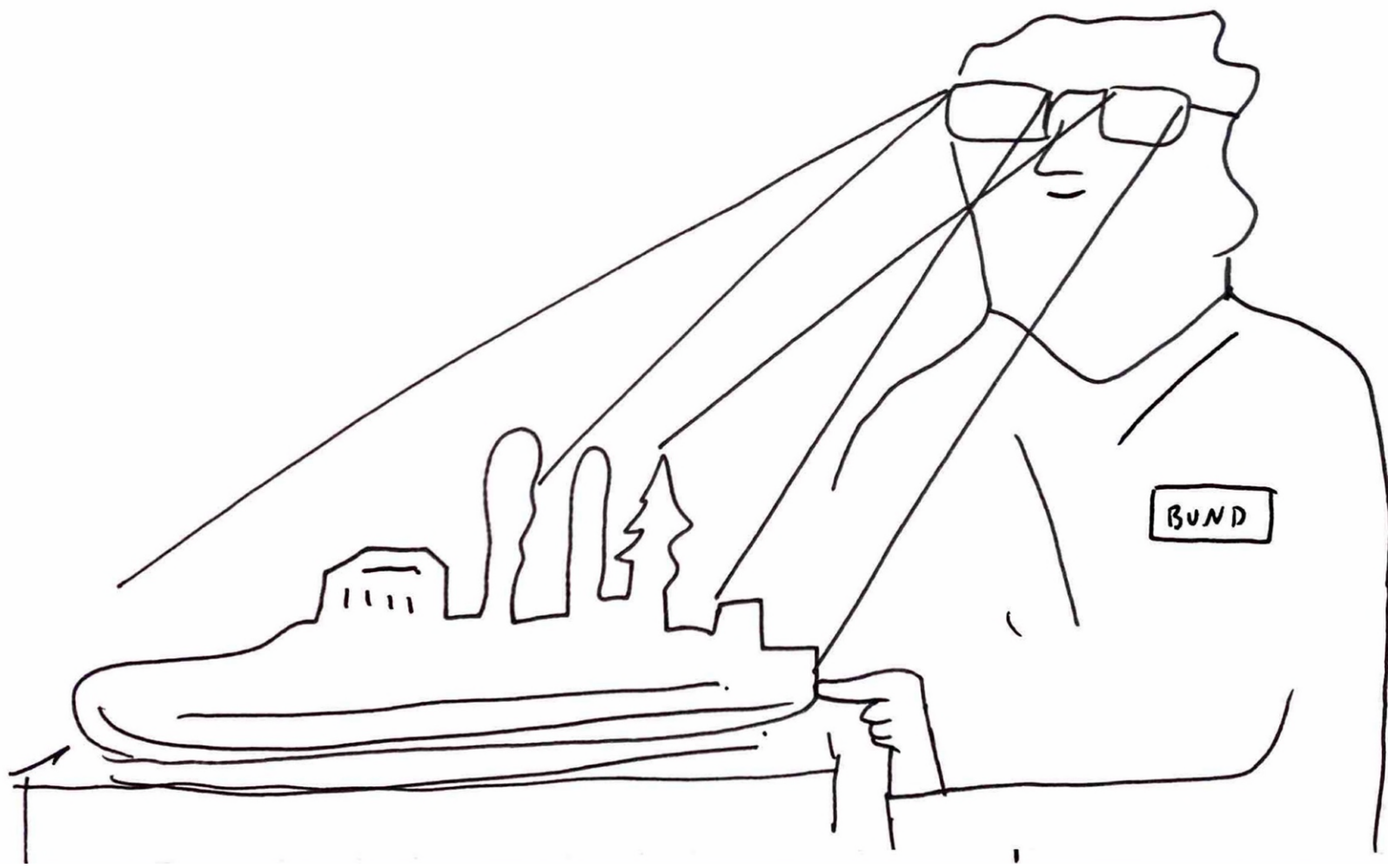


POST
CORONA
STADT

WARM-UP



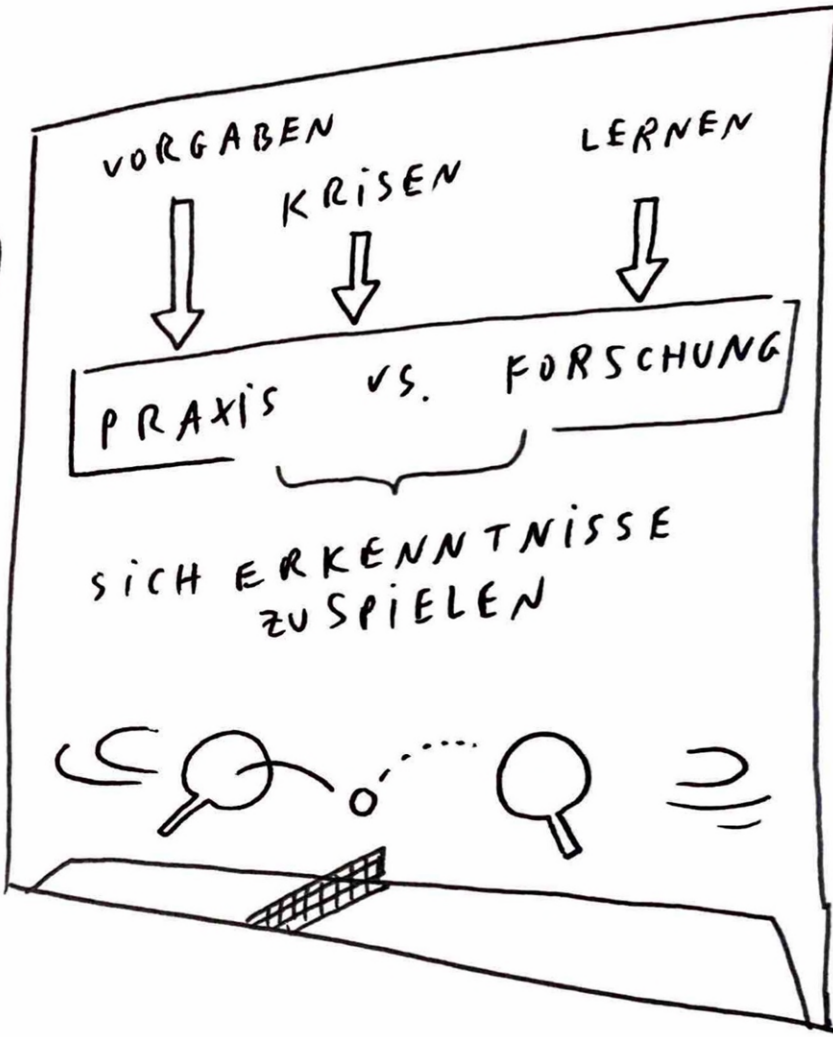
WIE DER BUND AUF LOKALE
ENTWICKLUNG SCHAUT



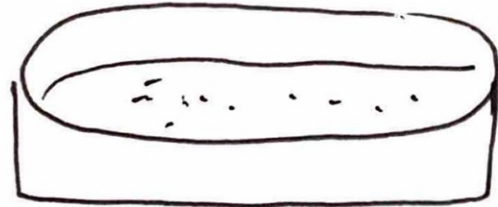
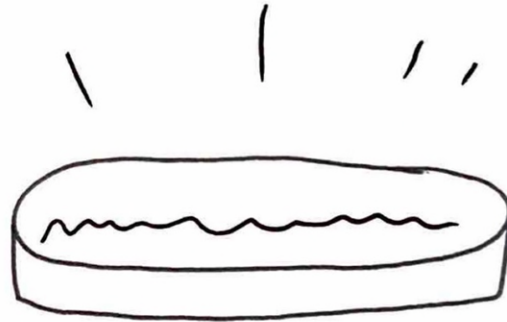
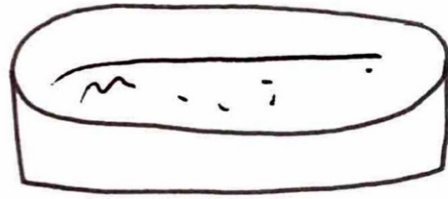


WIR WOLLEN
VON EUCH WISSEN...

IST DAS DIE
ESSENZ ?



WAS KANN MAN AUS
DEN PROJEKTEN FÜR
ANDERE KOMMUNEN ABLEITEN?



PETRI SCHALE







STADT IST ALS
FLEXIBLE STRUKTUR
GEWISSEN WERTEN WEIL
PROFIT-DARIN
KONZENTRIERT

MARKTPLACE BILDET
B
LERNENDE UMSATZ
KONZEPT &
BESCHREIBUNG

NEUE RÄUME
GESTALTET
(PHYSISCH + DIGITAL)

TAUBENTUM
ALS DECK-FANGALINNE

NETZWERKE
NUTZEND MIT ANDEREN
BESCHREIBUNG

PARTIZIPAL-
INTERESSEN
KÖNNEN IN GRUNDGESETZ
WIEDER
-> OFFNE GRUPPE

QUALITÄT TRIFFT
QUALITÄT
AN INTERDISZIPLINÄRE
MIT WELKEM ERGEBNIS!

Spektakel der
Koproduktion

Neue Schritte
Projekte identisch -
Gefühl für Zukunft

NEU ALS
KREATIVITÄT
WIE MIT WISSEN IN DER
WIRTSCHAFT

Aktivierung
von - Zusammenarbeit
Rollen

Aufmerksamkeit
für viele Auf-
merksamkeit
Kontexte

NEUE MENSCHEN
GEWINNEN, DIE
NE MIT FLEXIBILITÄT
ZU TUN
KANNEN

RAUS AUS DER NÜRNBERG
EIN IN DEN MARKT
DURCH INTERDISZIPLINÄRE
WISSEN

Programmierung
auf dem Markt
Vor Ort vor ab
(Lernvorgang)
(ohne Kontrolle)

WÄRDEN POTENZIAL
SCHWACHEN
VOR ORT SEIN UND SIEHEN
WIE WELKEM ERGEBNIS
IST!

Wissen / Vorgehen
auf Vernetzung

WIKIS WISSEN
ZUM WISSEN MIT
KOLLEKTIVISIERUNG
AUF GEDANKEN &
VERMENSCHLICHEN

COOPERATION
KOMMUNITÄT
WISSEN ERKENNT
IN DER GEMEINSCHAFT

VERNETZTE FÜR
ENTWICKLUNG
GEWANNEN

IN KURZER ZEIT
SICH VERGEMESSERT
WISSEN MÜSSEN GEHÖREN
STREITIG MIT DEN
WISSENSTÄNDIGEN
BEREICHEN

KOOPERATION
VON ANFANG BIS
ENDE IM PROJEKT

Kooperation
mit Selbstbestimmung
abnehmen

WISSEN / VORGEHEN
AUF VERNETZUNG

WEISEITIGER
ORT FÜR GROSSE
ZIELGRUPPE

ANTIZIPATION
DER SILOS
-> REINER ÜBERGANG

WISSEN-FÖRDERUNG
ALS SCHLÜSSEL
ZUM (ERFOLG) ERREICHEN

UNTERSTÜTZUNG
DURCH DIE STADT
WIRTSCHAFTLICHE MÄCHTIGKEIT
MÖGLICH

A-DIVISION
WISSEN / VORGEHEN
GEWANNEN / ERREICHEN

WISSEN
- die Formate
- die Formate
- die Formate

Expertise in
Vergleich, wenn
"Kompetenzentwicklung"

Prozesshaft
Planen bzw.
in Netz - Mann

PROZESS-
STÄRKE ALS
VERNETZTES TEAM

Neuland
Wachstum

Geduld

WERKZEUGE
mit Learnings

DIAMA



NETZWERKE
AUSTAUSCH MIT ANDEREN
=> BEGLEIT KREIS <<

PARTIKULAR-
INTERESSEN
können zu Gemeinwohl
werden
-> offene Gruppe
W

Programmierung
mit den Menschen
vor Ort vor ab
(Aktivierung)
(ohne Bauen)
M

RAUS AUS DER NISCH
REIN IN DEN MARKT!
DURCH MITHILFE VON VIELEN
WIED GEMEINWOHL
MÖGLICH
W

WANDBILD MIT/VON
JUGENDLICHEN
VOR ORT SEIN UND SICHEN
WIE VIEL SCHÖN DA IST!
DIAMANT

Kooperation
mit Schlüssel-
abwinnen

KOOPERATIV
VON ANFANG BIS
ENDE IM PROJEKT

AUFBRECHEN
DER "SILOS"
-> RESORT übergreifend

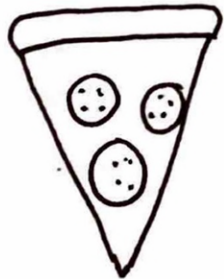
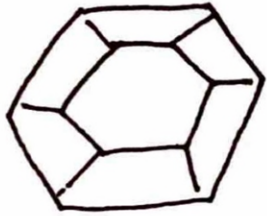
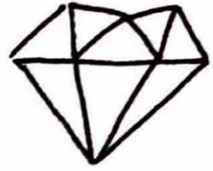
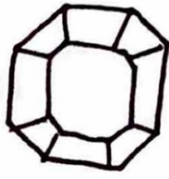
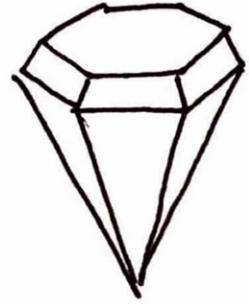
VIE
OR
ZIE

NSF-FÖRDERUNG
ALS SCHLÜSSEL
ZUM (PROJEKT-) GLÜCK
E

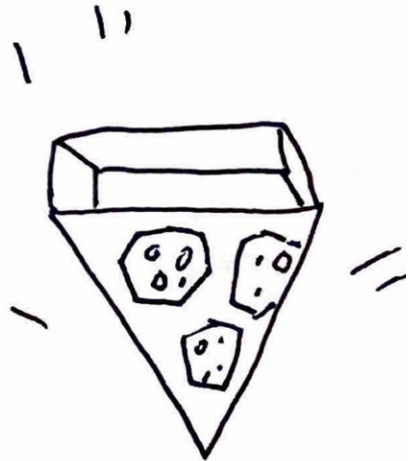
UNTERSTÜTZUNG
DURCH DIE STADT
VERWALTUNG MACHT'S
MÖGLICH

JE MENSCHEN
UNNEH, DIE
MIT PLANUNG
V TUU
HATTEN
KONBERG

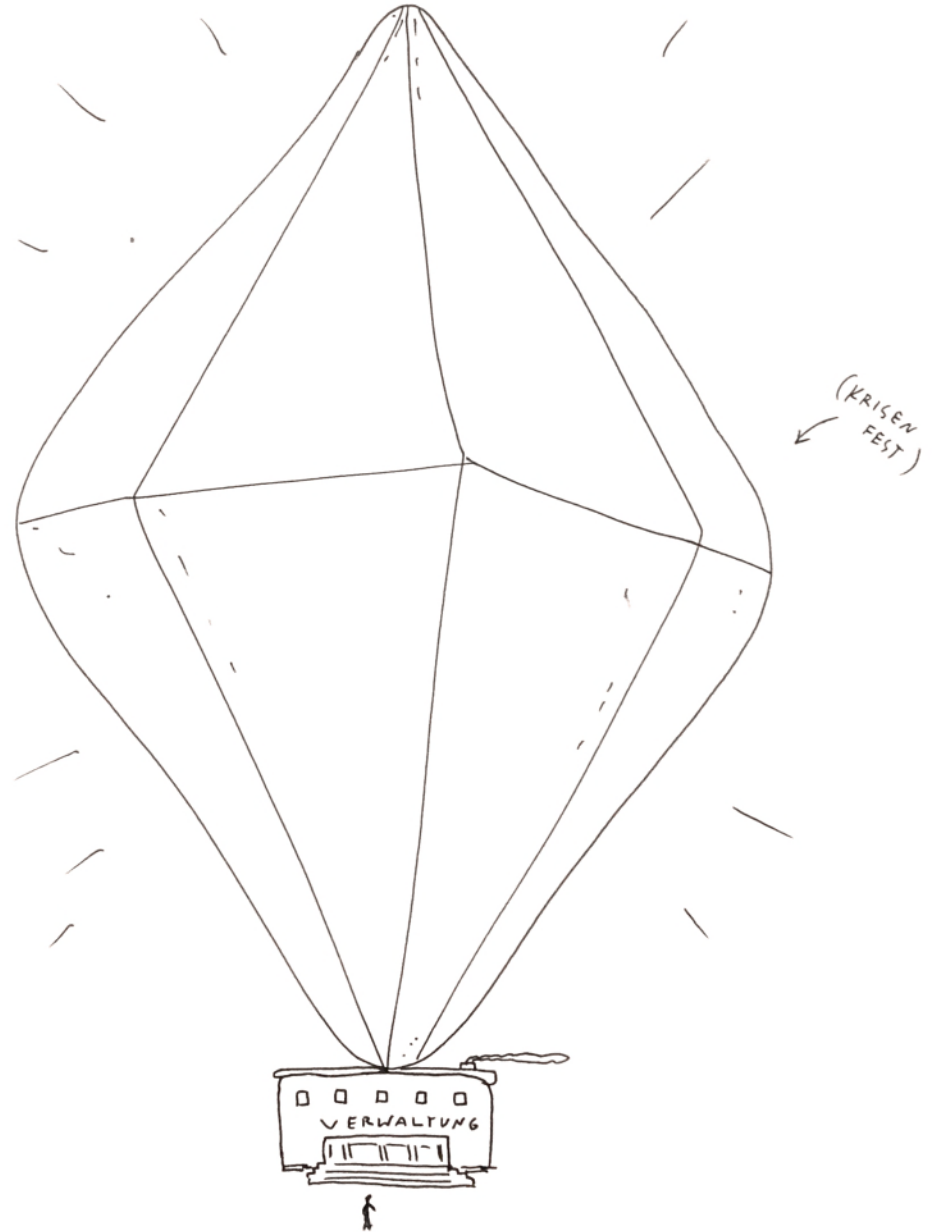
Produktion
S &



A B E N D B R O T !



WER HAT DIE MACHT?





Sitzplatz
 Projekt
 Projektteam
 Projektleiter
 Anleiter
 Projektkosten
 Projektzeit
 Projektrisiko
 Projektrisikofaktor
 Projektrisikoprüfung
 Projektrisikoprüfungsmethode
 Projektrisikoprüfungsinstrumente
 Projektrisikoprüfungsinstrumente
 Projektrisikoprüfungsinstrumente



SUPER
 BLOCK
 LEIPZIG
 BRUNNEN
 PEPPER
 BRUNNEN
 PEPPER

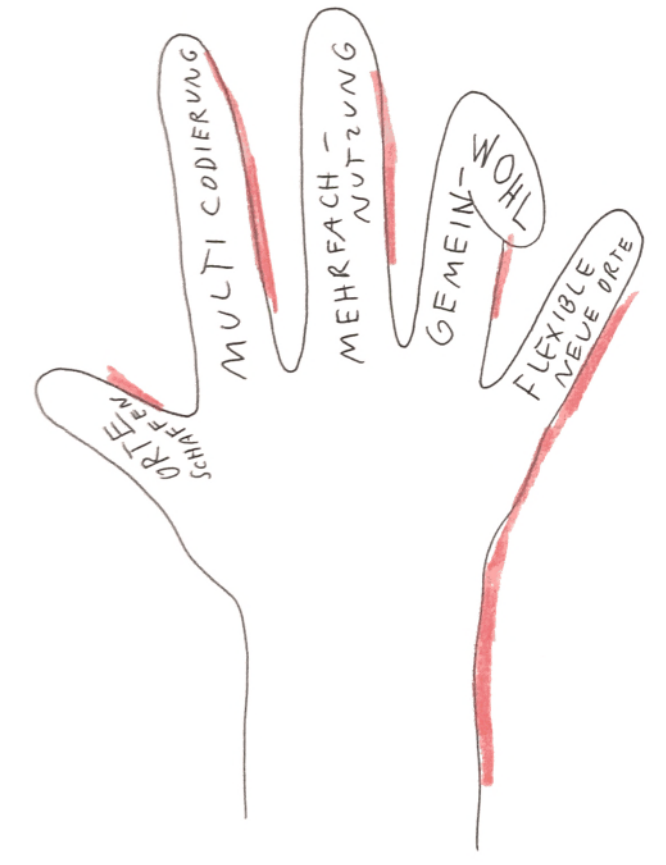




VERSTECKTE
RÄUME
FINDEN
UND
BELEBEN

WAS
SIND
EURE
MESSAGES?
EURE
KERN-
BOTSCHAFTEN?

WAS IST
RESILIENTE
STADT PLANUNG ?



SCHAFFEN
ORTE

MULTI
CODIERUNG

MEHRFACH-
NUTZUNG

GEMEIN-
WOHL

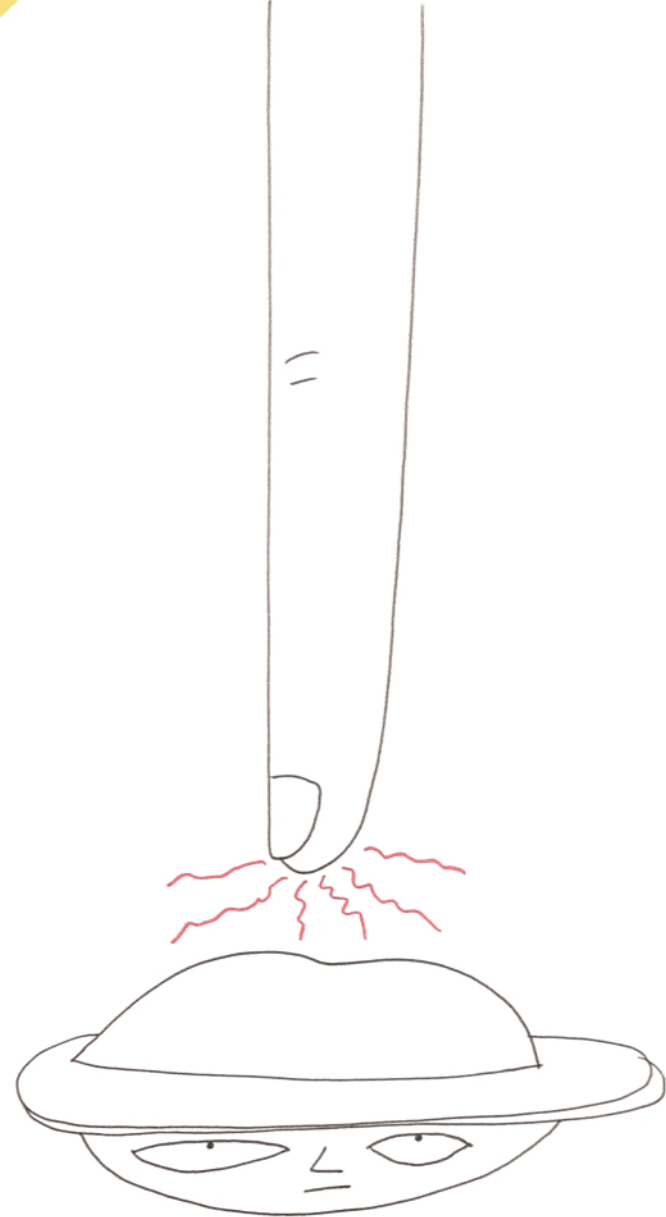
FLEXIBLE
NEUE ORTE



WIR HABEN
DIE KRAFT



STRASSEN
VOM NETZ
ZU NEHMEN



BEVÖLKERUNG
AKTIVIEREN.



WIR SIND NICHT
ÜBERRANNT WORDEN....

(ABER ES GING TROTZDEM WAS)

1 Resilienz-orientierte Projekte ...

... schaffen Grundlagen, Instrumente und Umsetzungswissen für Krisenfestigkeit.

... schaffen intermediäre Strukturen und Orte, den Wandel erfahrbar zu machen.

... entwickeln robuste Strukturen der Zusammenarbeit für gemeinsam getragene Verantwortung.

... stoßen Diskussionen an und schaffen Akzeptanz für langfristige Veränderung.

... finden neue Lösungsansätze durch Experimentieren.

... gestalten agile Prozesse (schrittweise/planning by doing).

... reagieren flexibel auf Widerstände und lernen aus Fehlern.

... kommunizieren aktiv um öffentliche Aufmerksamkeit zu gewinnen

Findet Ihr Euch in diesen strategischen Ansätzen wieder?

SEHR GUT
2 ✓
3 ✓
4 ✓
5 ✓
6 ✓

Finde unser Projekt in 1,4,3,5 wieder

... schaffen immer positive Bilder der (sozial-ökologischen) Transformation.

... NÄHEREN (ERST) ANEHMUNG AUF BEWERTUNG UND DER ANWENDUNG VON VERÄNDERUNG ÜBERLEBEN

... dass alle Menschen mit (jung bis alt, männlich/frau, eingebunden ...)

NICHT IMMER POSITIV

Wie gelingt Verankerung der agilen Projektmethoden?

"Experiment" (Hauptarbeit) ist Türöffner / Erfolgsfaktor

WIE GELINGT ES, EXPERIMENTE ZU VERSTÄTIGEN?

Was seht ihr anders? Decken Eure Projekte noch andere Aspekte ab?

SELBSTWIRKSAMKEIT & SELBSTVERTRAUEN DEN WANDEL AKTIV ZU GESTALTEN

... SIND FREIHEIT ANNEHMEN UND "GIBEN" EINER NEUEN JOHANNES PROZESS

RECHNUNG FOLGEND, VERZEICHEN

produziert Vielfalt

"robust" klingt sehr statisch, will als wandig überleben?

müssen die Lebenszyklus-Situationen + Veränderungen in den Mittelpunkt stellen

ist Veränderung immer positiv?

ROLLEN

Sich erlauben experimentell und damit auch fragm. hand. zu sein

Selbstwirksamkeit - Erfahrungen

... schaffen neue Strukturen und Denkweisen und Arbeitsweisen in der Verwaltung

AUCH INNERHALB DER VERWALTUNG IST VIEL MÖGLICH -> NICHT WIDERSTAND SONDERN STARKE PARTNER

... ist vom personellen Engagement und mit abh. abhängig, mit Vertrauen

Lerneffekte aus Förderzeiträumen in die Folgezeit übertragen (ohne Fördermittel)

PROJEKTE: GEBEN HINTERGRUND EINE STIMME

... fordern viel Zeit, Mittel und personelle Ressourcen

STATUS QUO HERAUSFORDERN

... FINDEN NEUE ANTEILE, BINDEN SIE

LERN PROZESSE VON UNTEN FÖRDERN

REZEPTE HÄNGEN AN DEN MENSCHEN EHER MENSCHEN ALS STRUKTUREN

... brauchen Zeit

... müssen auch mit den ...

Wo ist die Grenze zur Überforderung? (Belastbarkeit/Produktivität)

66. Bedenken neue Rollen in der Post-2020 Lösung kann ...

Fördern den Status Quo heraus

MACHEN IMMER UND IMMER WIEDER VOR, WIE ES AUCH GEBEN KANN STATUS QUO HERAUSFORDERN

dann nach ...

... ist die größte Herausforderung

WIE NAHERN SICH TOP-DOWN BOTTOM-UP AN?

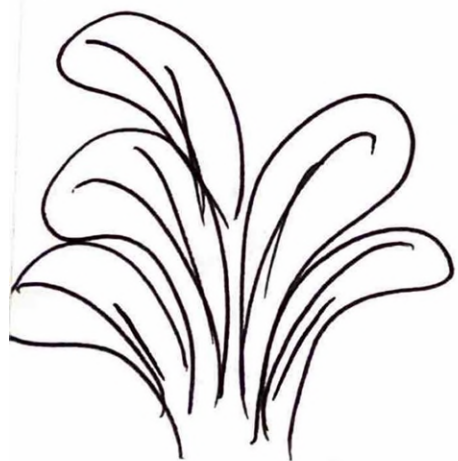
RATHAUS

GUTEN
TAG!

HAT ER
EINEN
TERMIN
BEI DIR?

ER WILL
RESILIENTE
RAUMSTRUKTUR
HERVORRUFEN...

HÄ?



FÖRDERUNG | PLANUNG
FORSCHUNG

AUFRUF

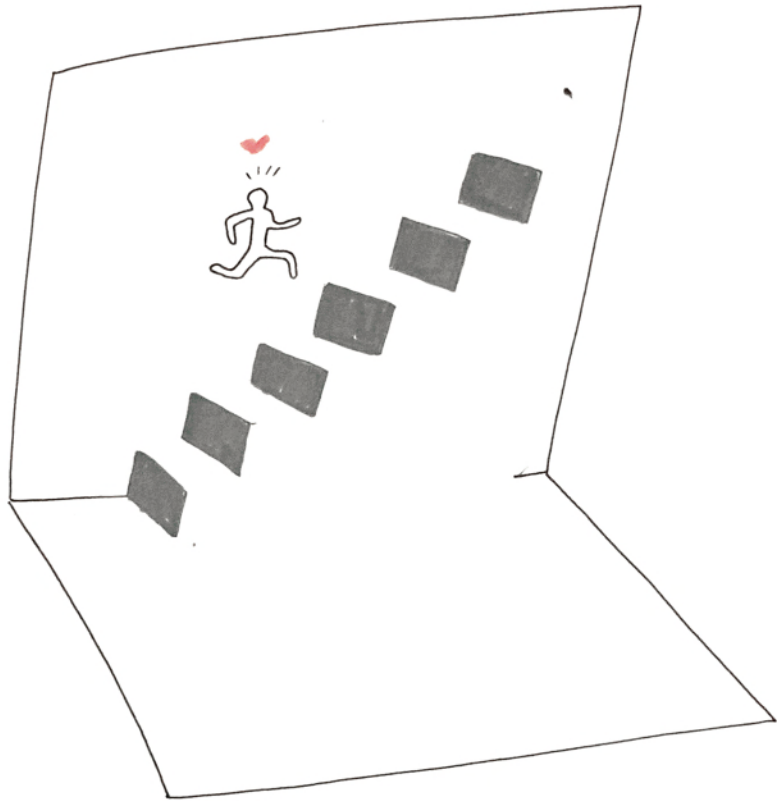
GANZ
EHRlich



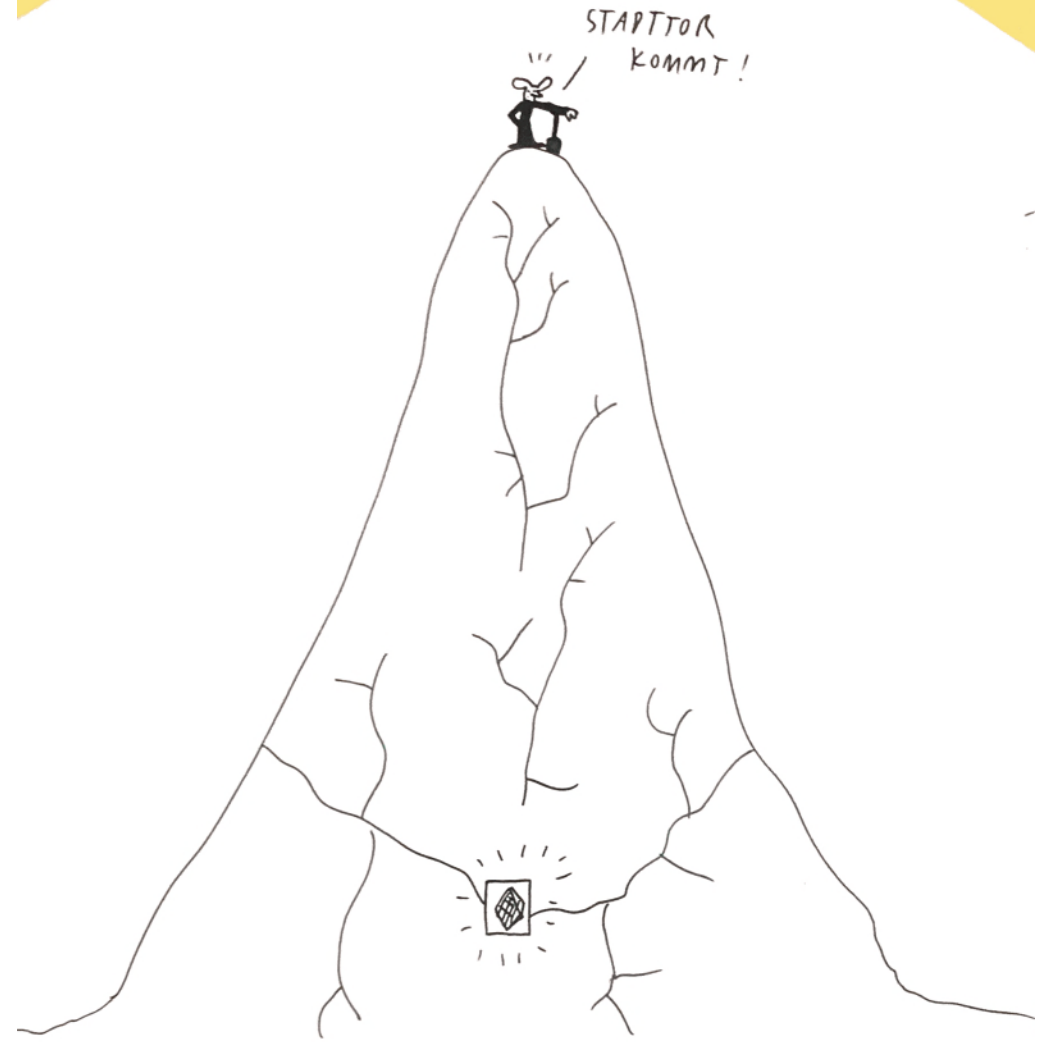
OHNE
FORSCHUNG
WÄRE
ES NICHT IN
DIESEM
RAHMEN
MÖGLICH
GEWESEN.

175





WIRKLICH WAHR:
VERWALTUNG
KANN
POP-UP !



ROHDIAMANTEN
UNTER
DER
ERDE



Christina Jimenez Mattsson
AACHEN - Academie für kollaborative
Stadtentwicklung



KEIN
EINFLUSS?

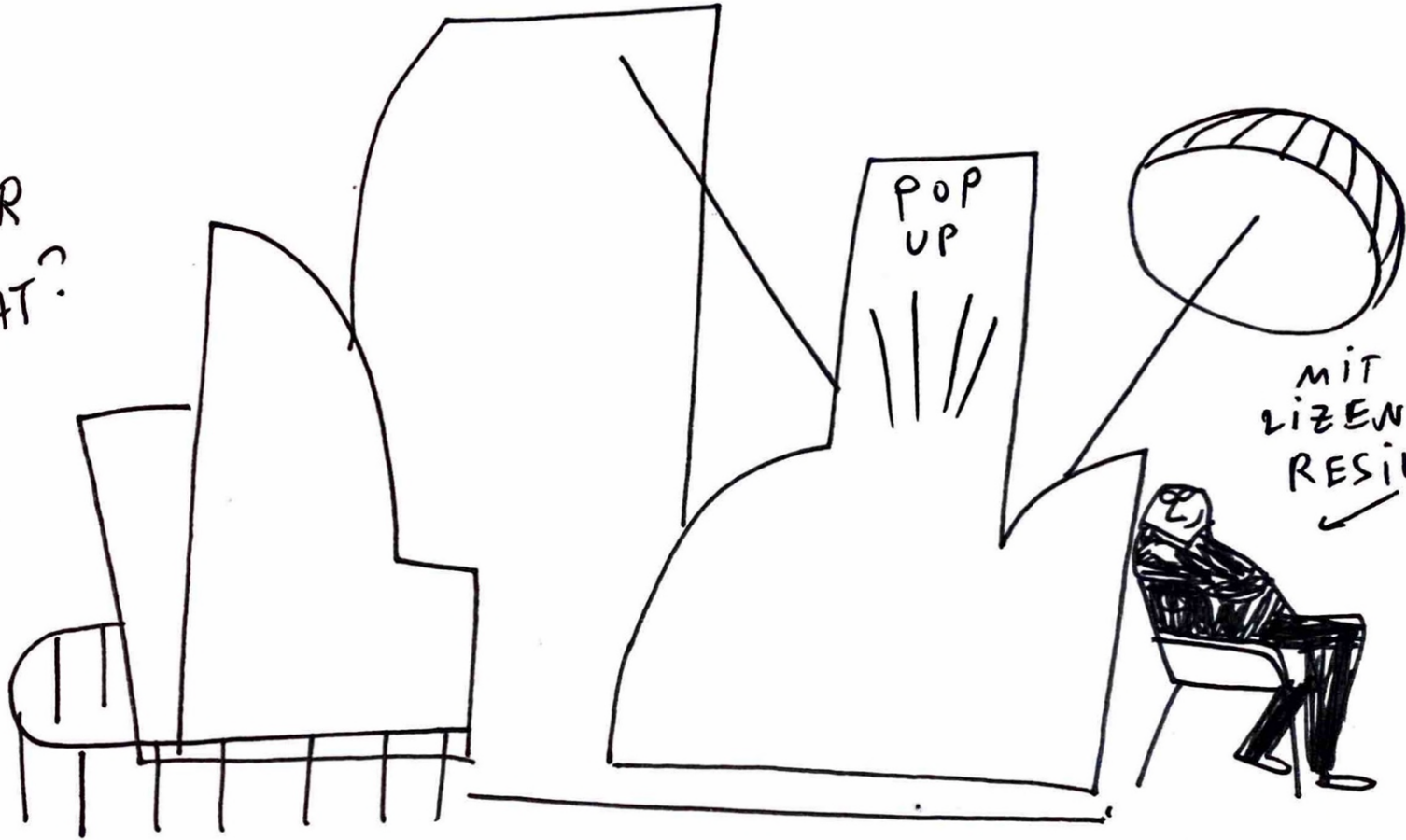
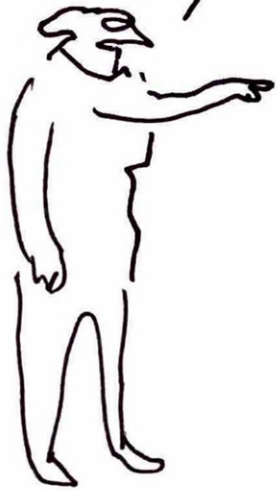
ICH ÜBE MICH
IN SELBST-
WIRKSAMKEIT!

DIAMANTS





HAT ER
EIN
MANDAT?



MIT DER
LIZENZ ZUR
RESILIENZ

ERMÄCHTIGUNG
STADTMITTE





GRÜNFLÄCHEN
ENTDECKEN

JENSEITS
DER STADT-
KARTIERUNG

DAS WAR
FRÜHER
ANDERS HIER



IST
VERÄNDERUNG
IMMER POSITIV?



Anna Birnegg
Forrest - Planung und Forschung

WANTS

HIER

se für
ch

ICH WÜRD NOCH NICHT
VON RESILIENZ SPRECHEN!



ICH NENNE ES...

KURZE
VON UNTERBRECHUNG
ERMÄCHTIGUNGSPROZESSEN.



ICH BIN NEU IN
DER VERWALTUNG

ZUNGE VERWALTUNG
KANN AUCH VIEL
BEWEGEN!

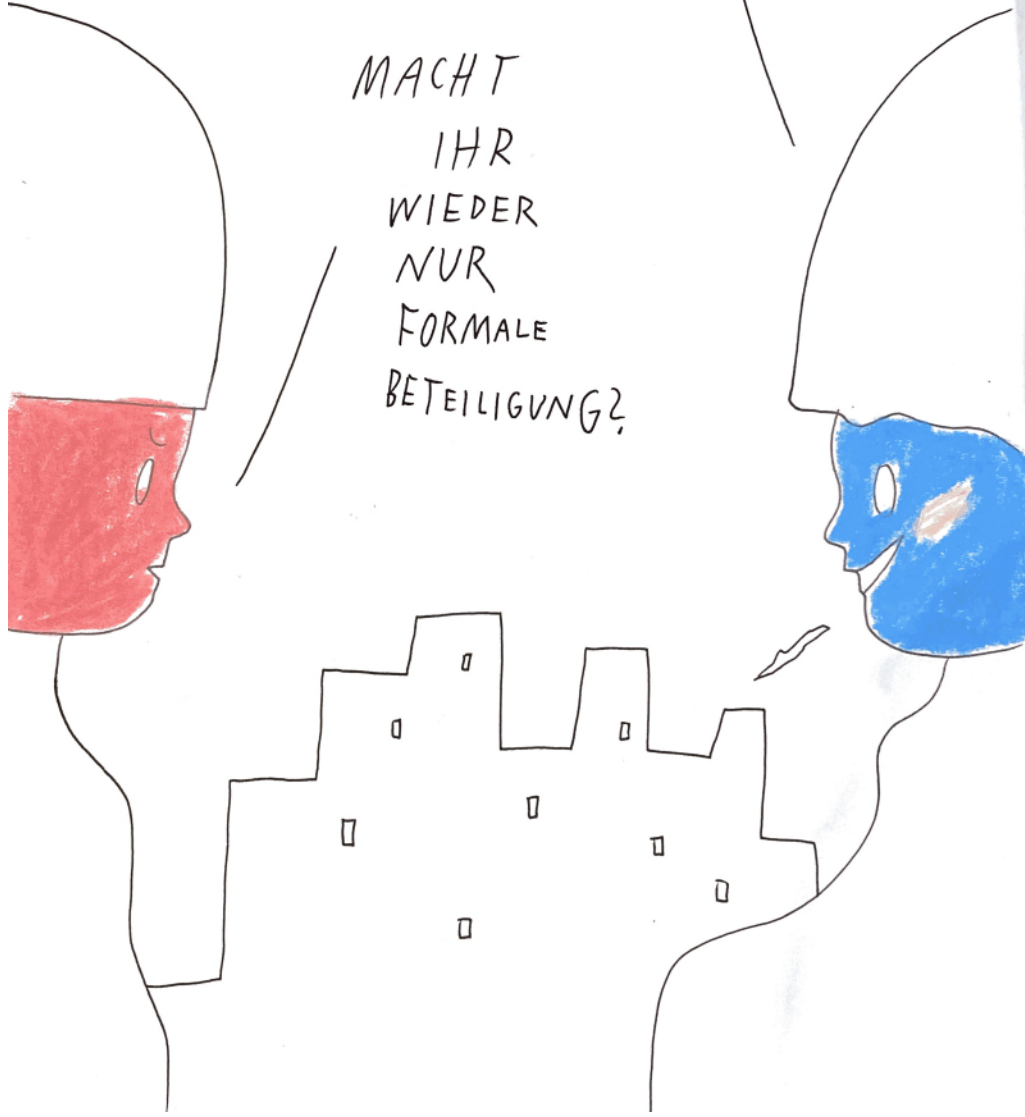
(PROJEKTE/
INITIATIVEN
KÖNNEN TROTZDEM
ERMÜDEND SEIN.)





NEUE
DIESMAL
ECHTER
DIALOG!

MACHT
IHR
WIEDER
NUR
FORMALE
BETEILIGUNG?

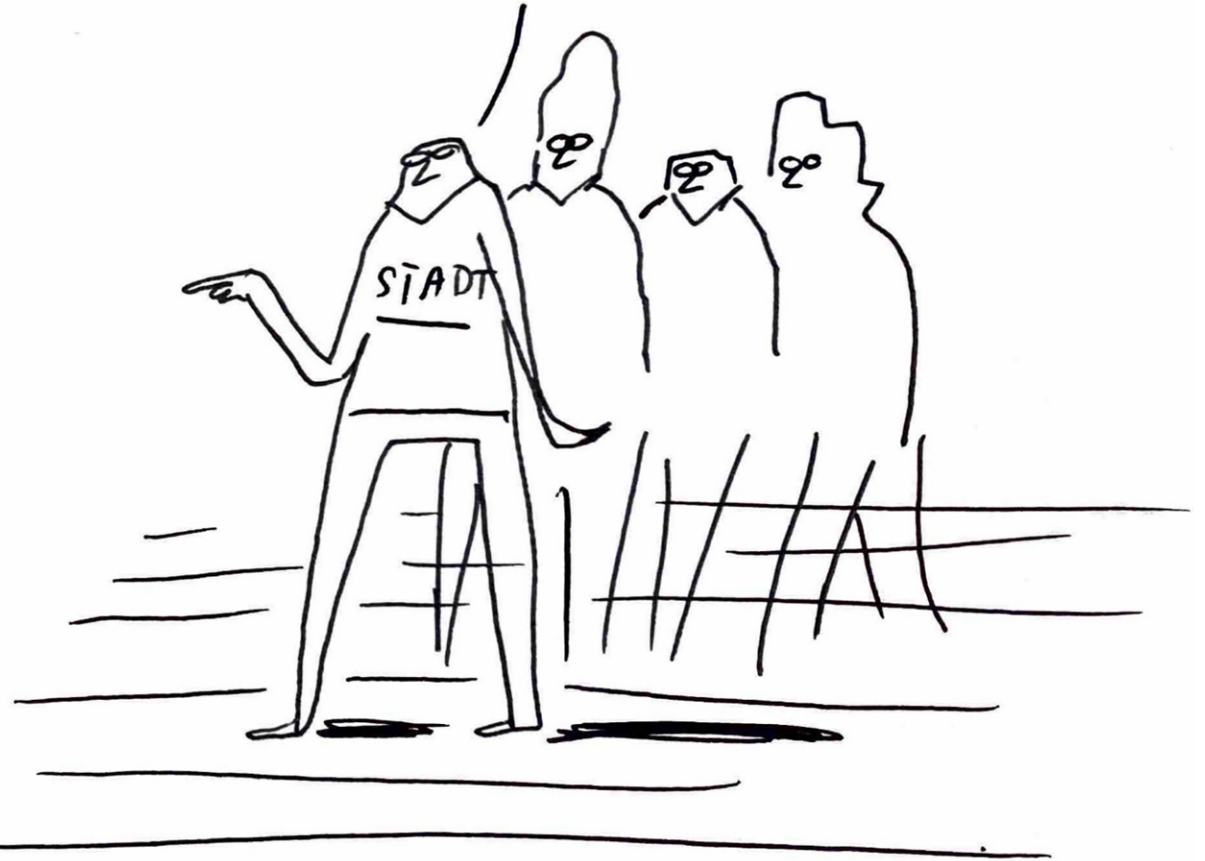




STETER
TROPFEN
HÖHLT DEN
STEIN!!



DAS IST DOCH
DER, DEM DIE
PROJEKTE IMMER
GELINGEN...



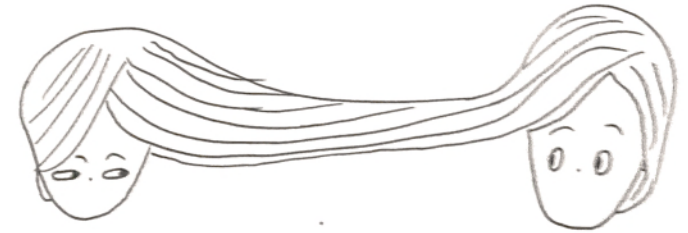


tolle Ergebnisse!



UNSERE
ZUKUNFT
IST UNSERE
VERNETZUNG.

WAS HAT
SICH
VERSTÄTIGT?



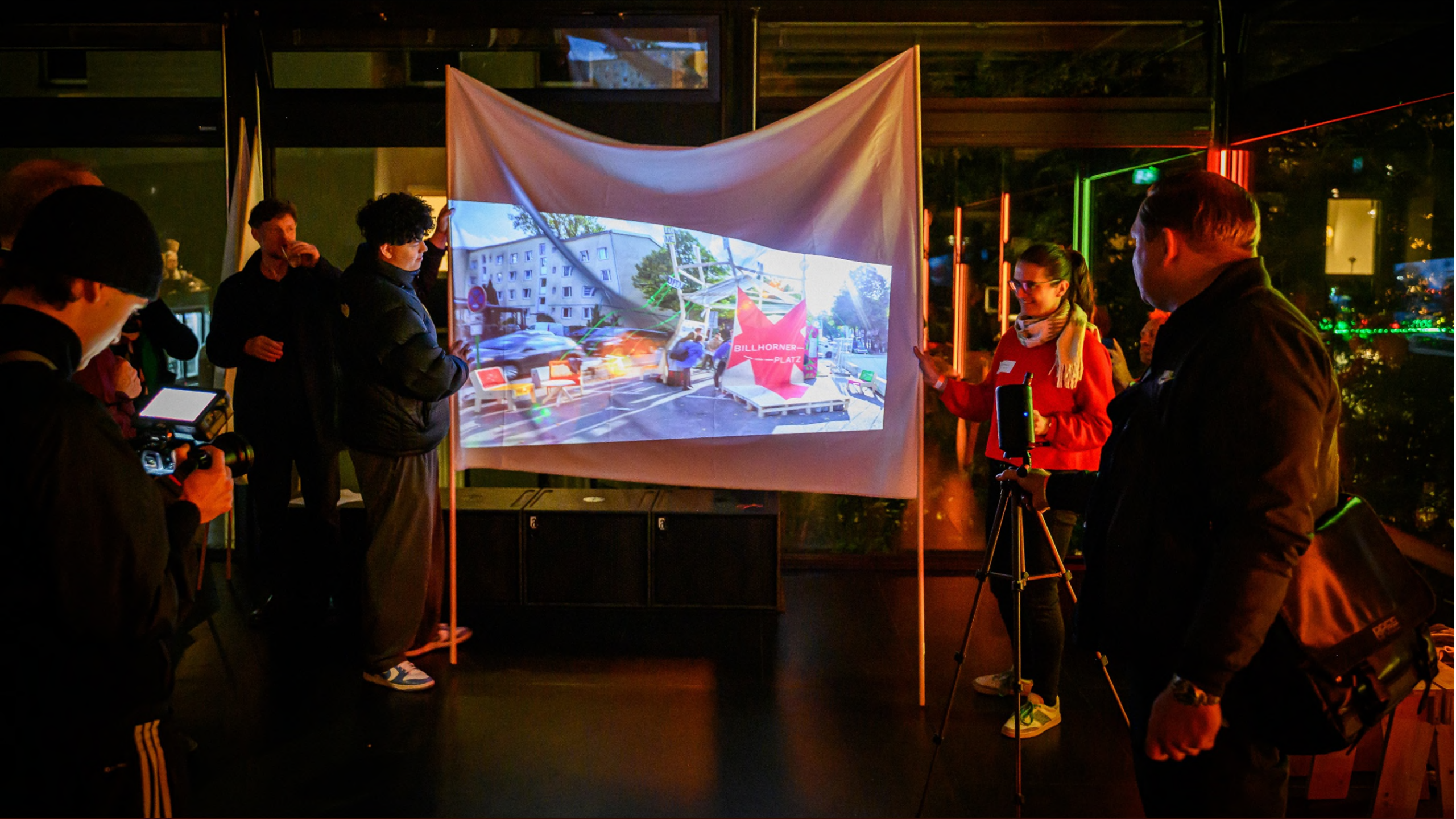
NETZWERK
TREFFEN



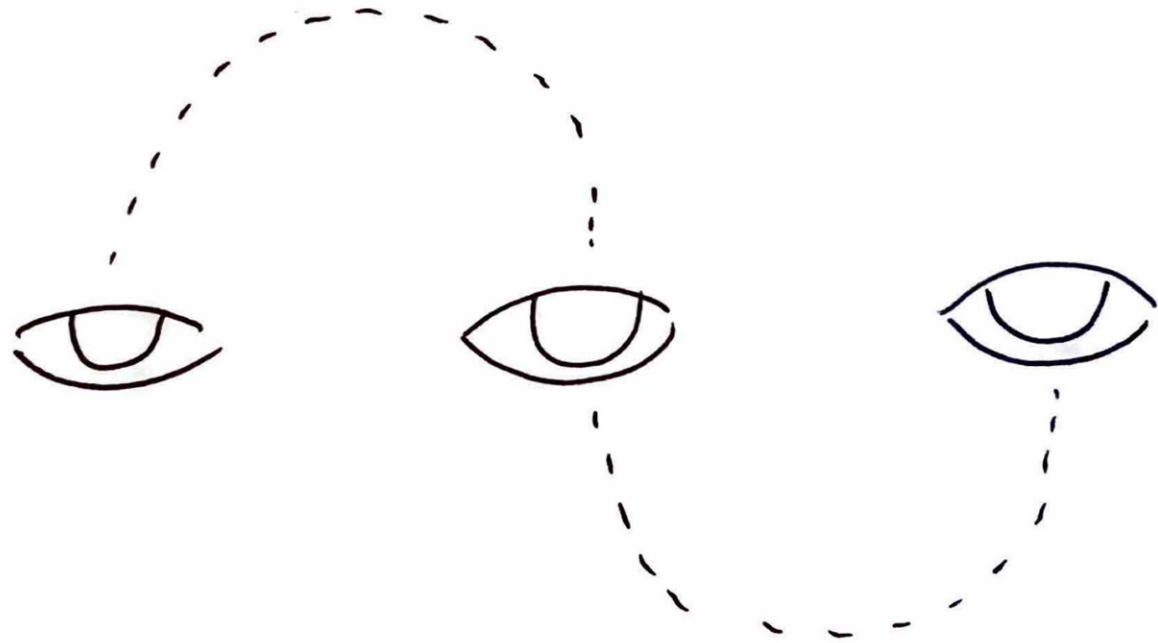








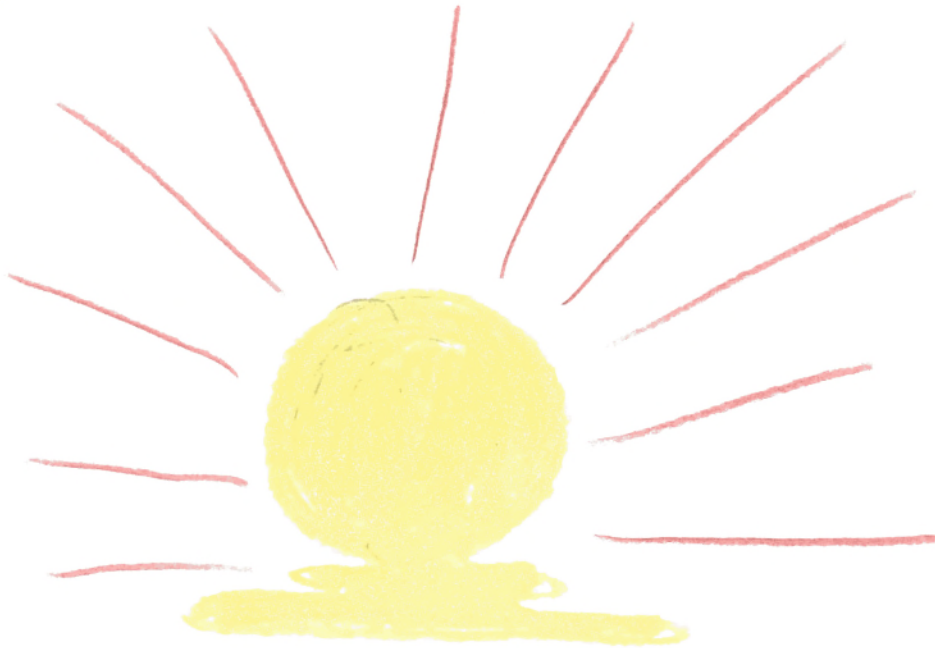




WIR HABEN AUF AUGENHÖHE
GEARBEITET.

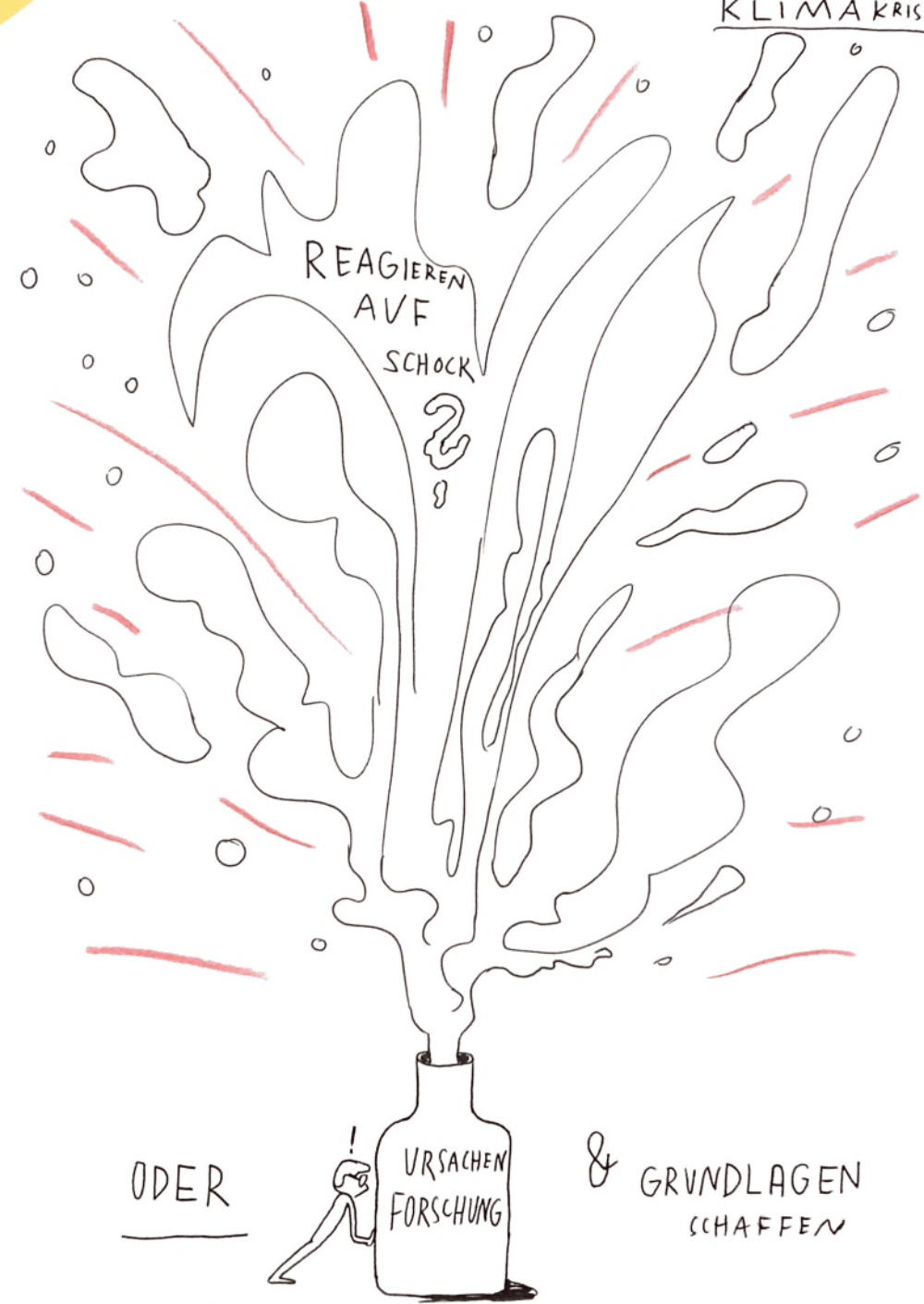






DIESER
SUNDOOWNER
TREIBT MICH
IN DIE ARME
DIESER
STADTENTWICKLUNGS-
FUZZIS!

KLIMAKRISE



REAGIEREN
AUF
SCHOCK

?

ODER

URSACHEN
FORSCHUNG

& GRUNDLAGEN
SCHAFFEN



POST
CORONA
STADT

VERBUNDENES
WERK

#4

Willkommen in
Frankfurt am Main

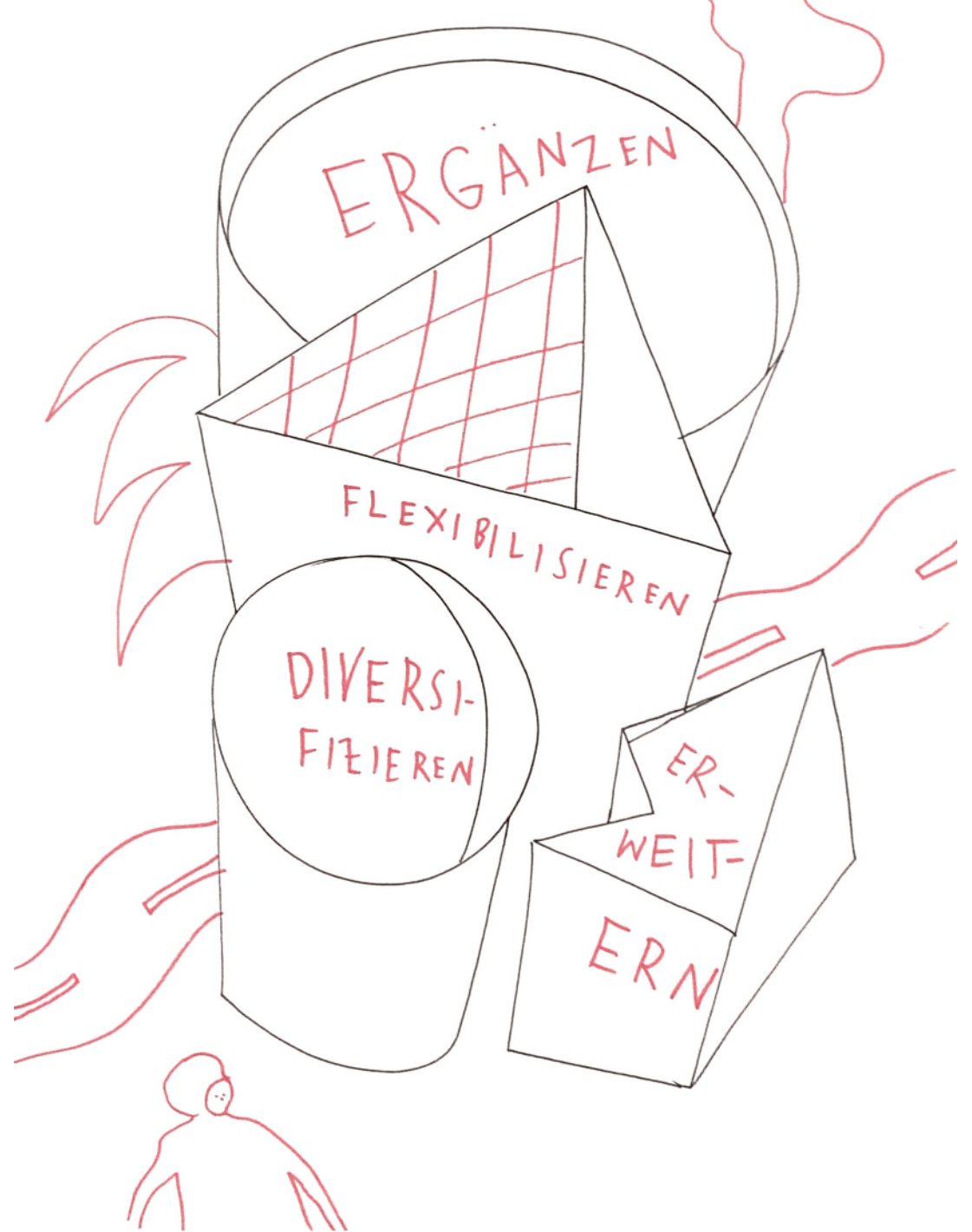
Konzept in die Zukunft:
Results and Learning

STATT

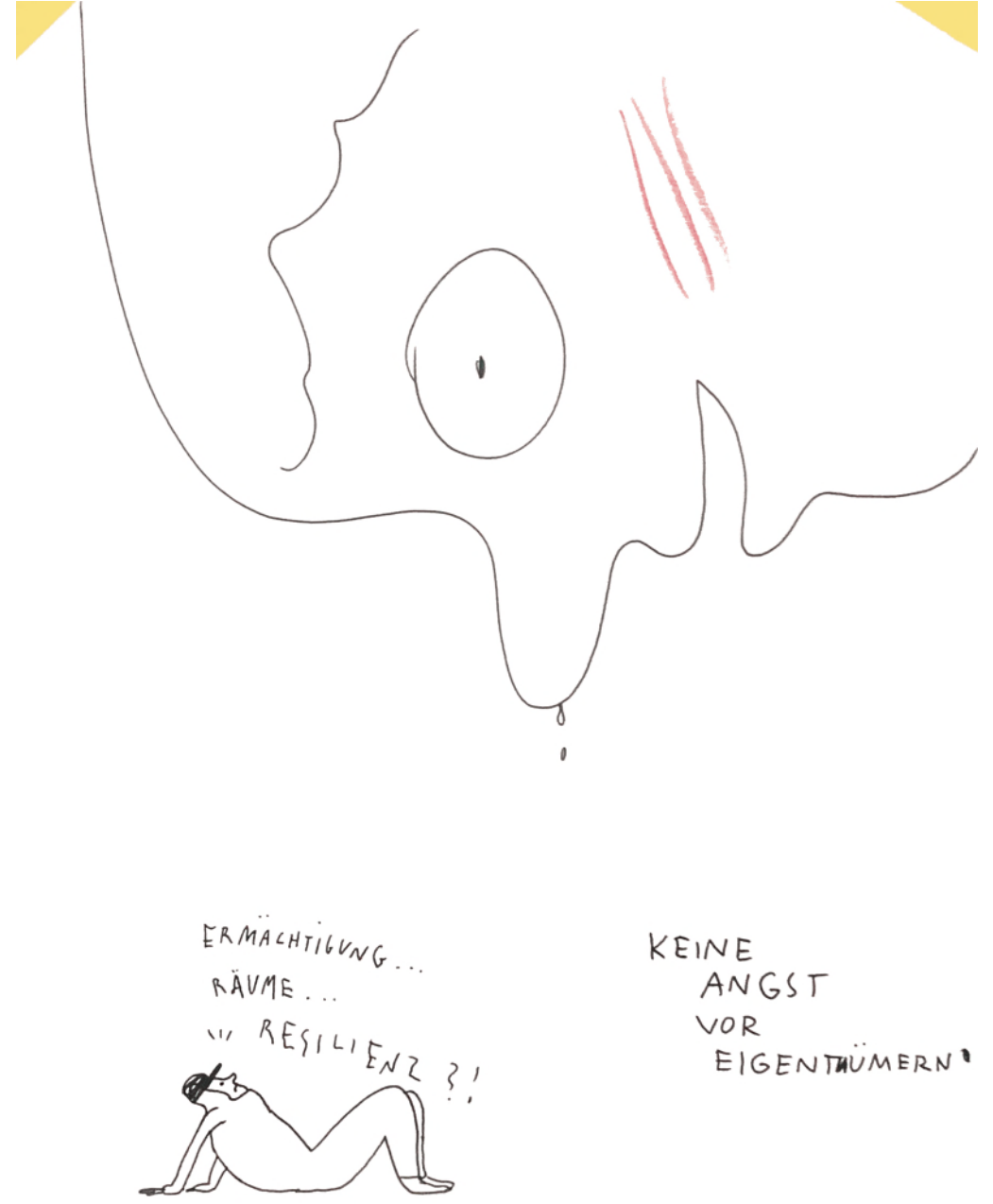
CARREX
CONE



IN 3 JAHREN
WIRD MAN IR











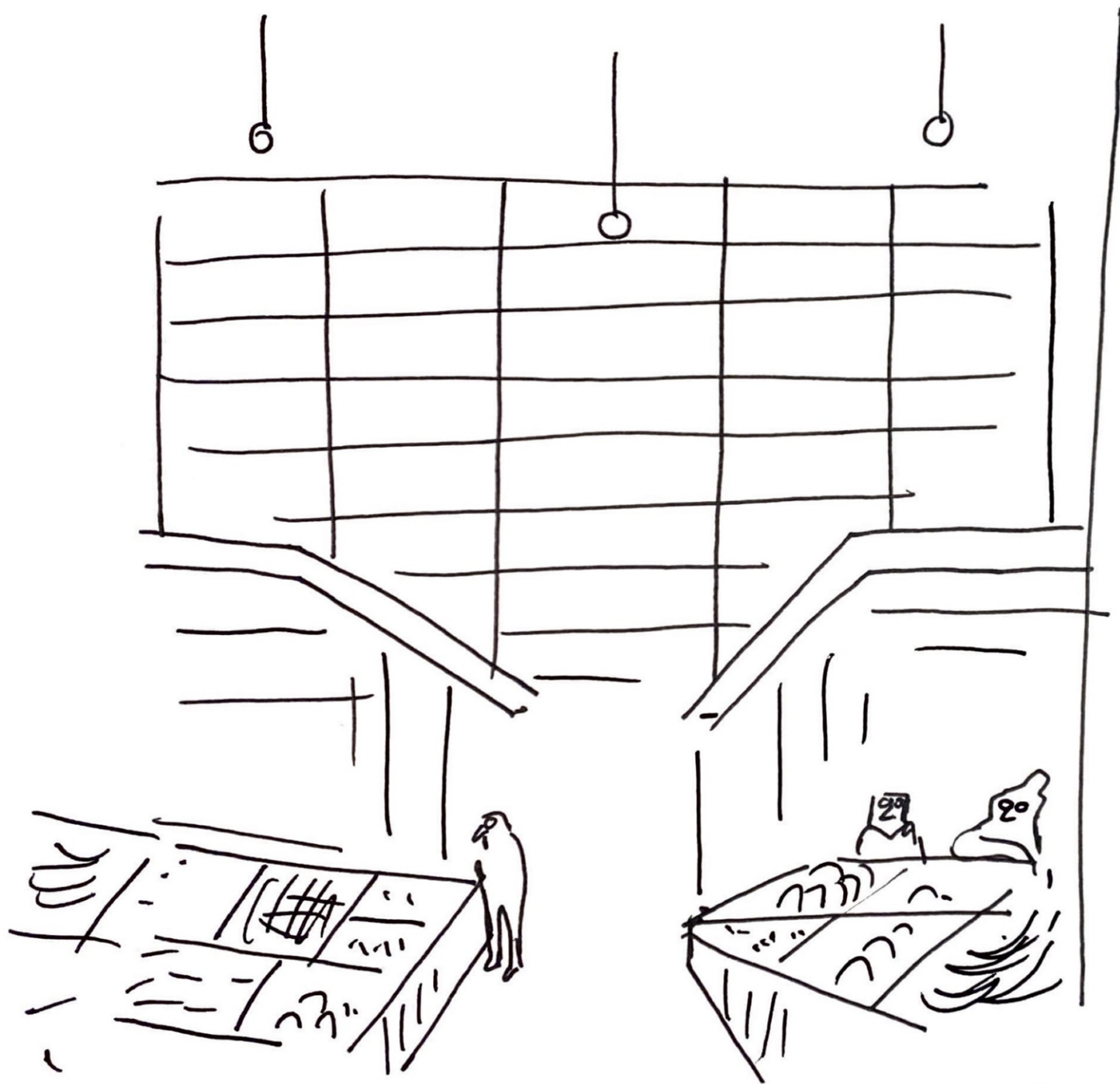
SUPERBLOCKS LEIFZIG

Welche Maßnahmen sind dafür notwendig?

OASE

Welche Maßnahmen sind dafür notwendig?





KLEINMARKT
HALLE
FRANKFURT.



TARGO BANK

IAH AUS

ONE PASS
LADE DIE NFL
ONE PASS-APP
HERUNTER, UM
MITZUMACHEN
DOWNLOAD THE ONE
PASS APP TO GET
INVOLVED

Main

www.mainova.de
Mainova Service

16

ERIA



hauptwache 7

HALLESCHER

ONE PASS
LADUNGSPASS
LADUNGSPASS

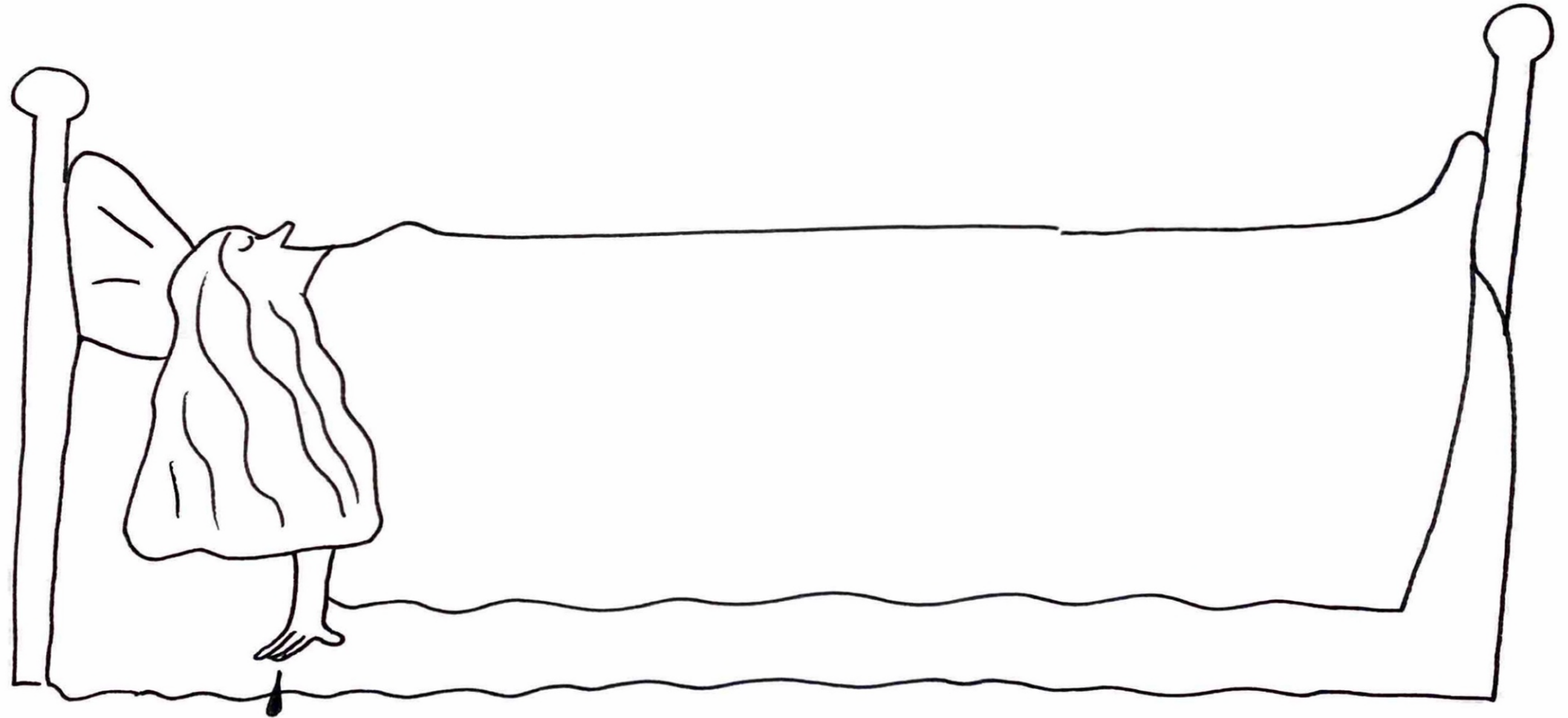
MAREDO

WET

WET



FLÄCHEN AUS DEM
DORN RÖSCHENSCHLAF HOLEN.





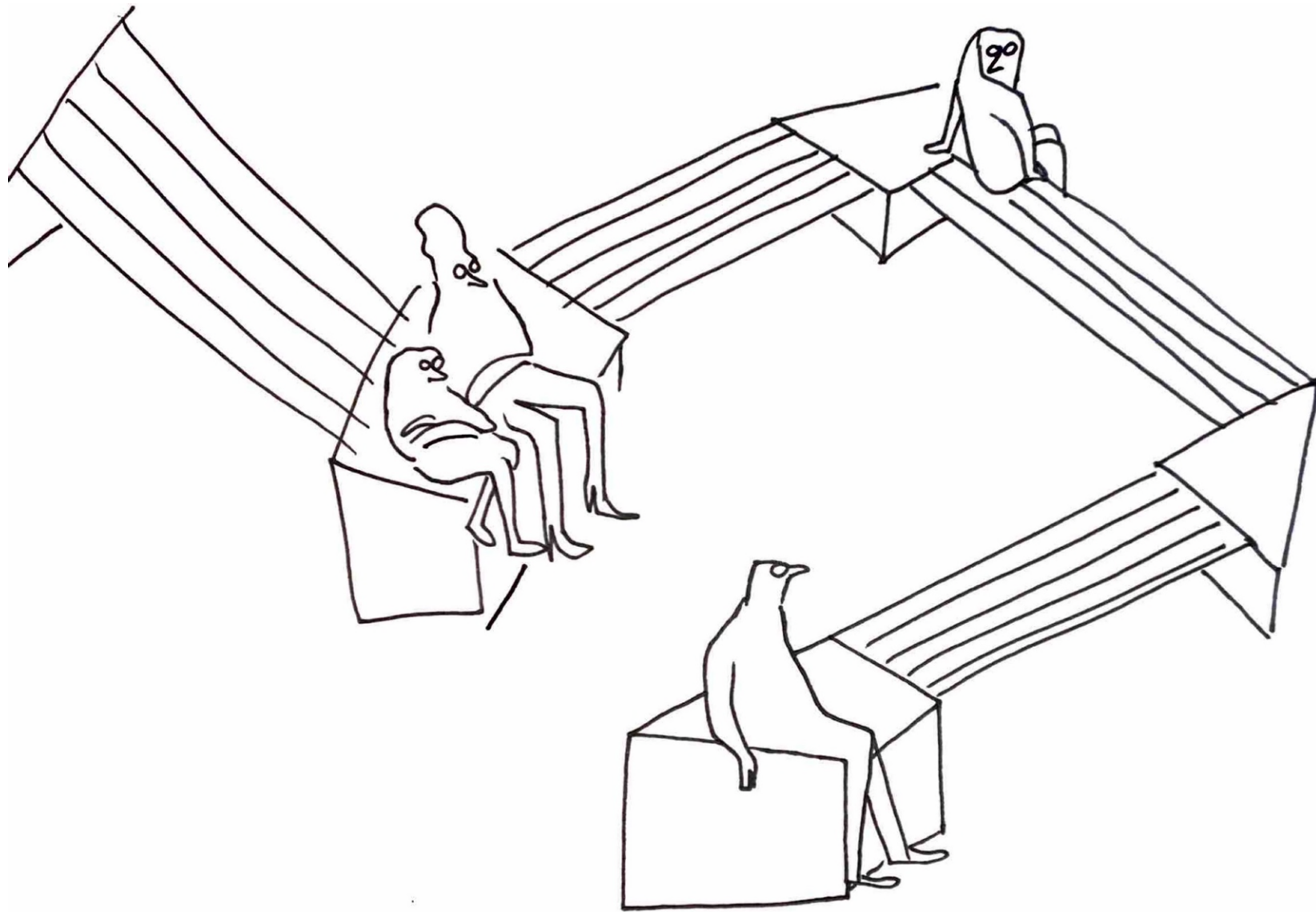
Ratseller

Deutsches
Wirtschaftsforum

STUDIOZX

STUDIOZX





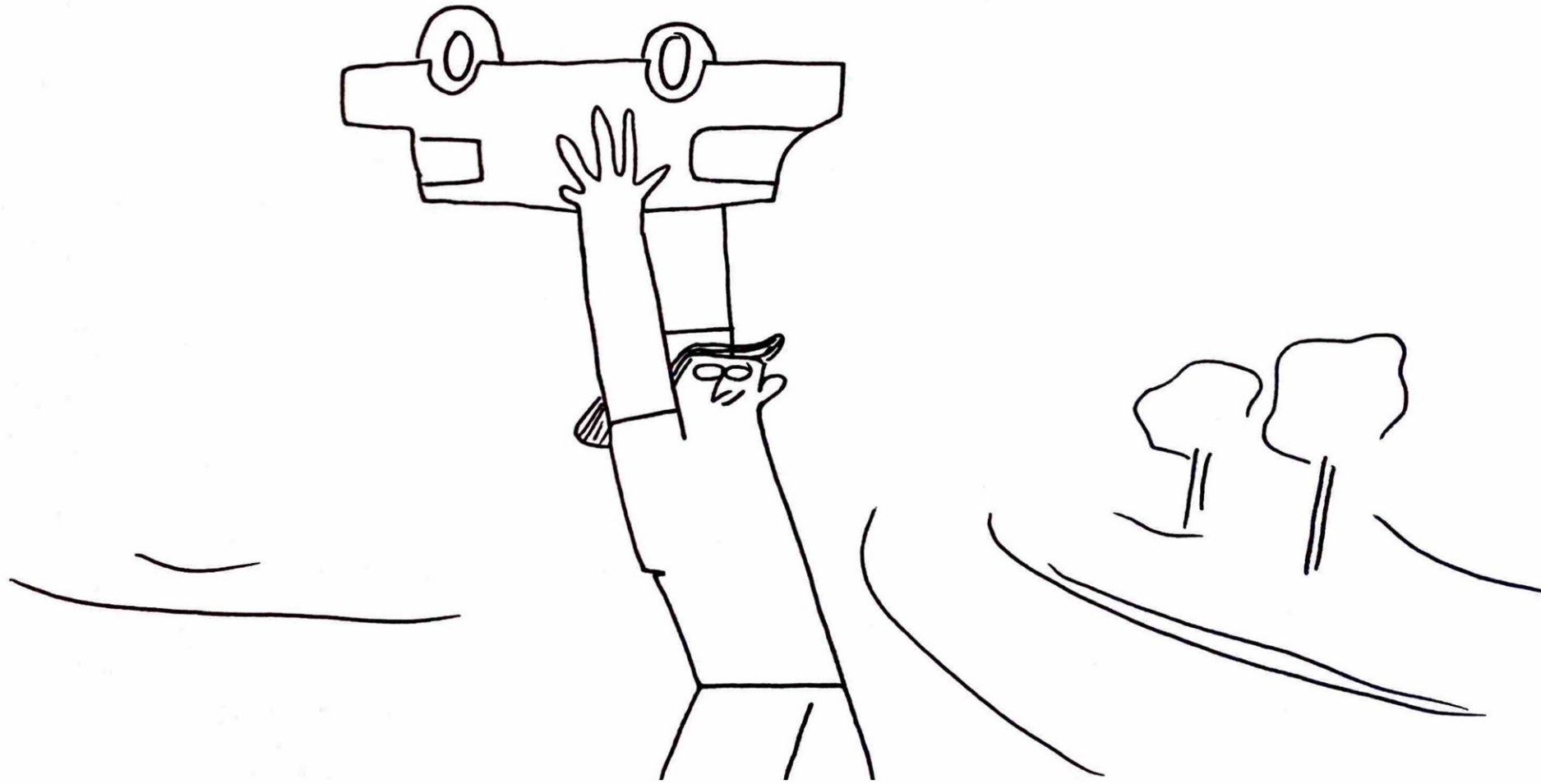
LANGE BANK FRANKFURT



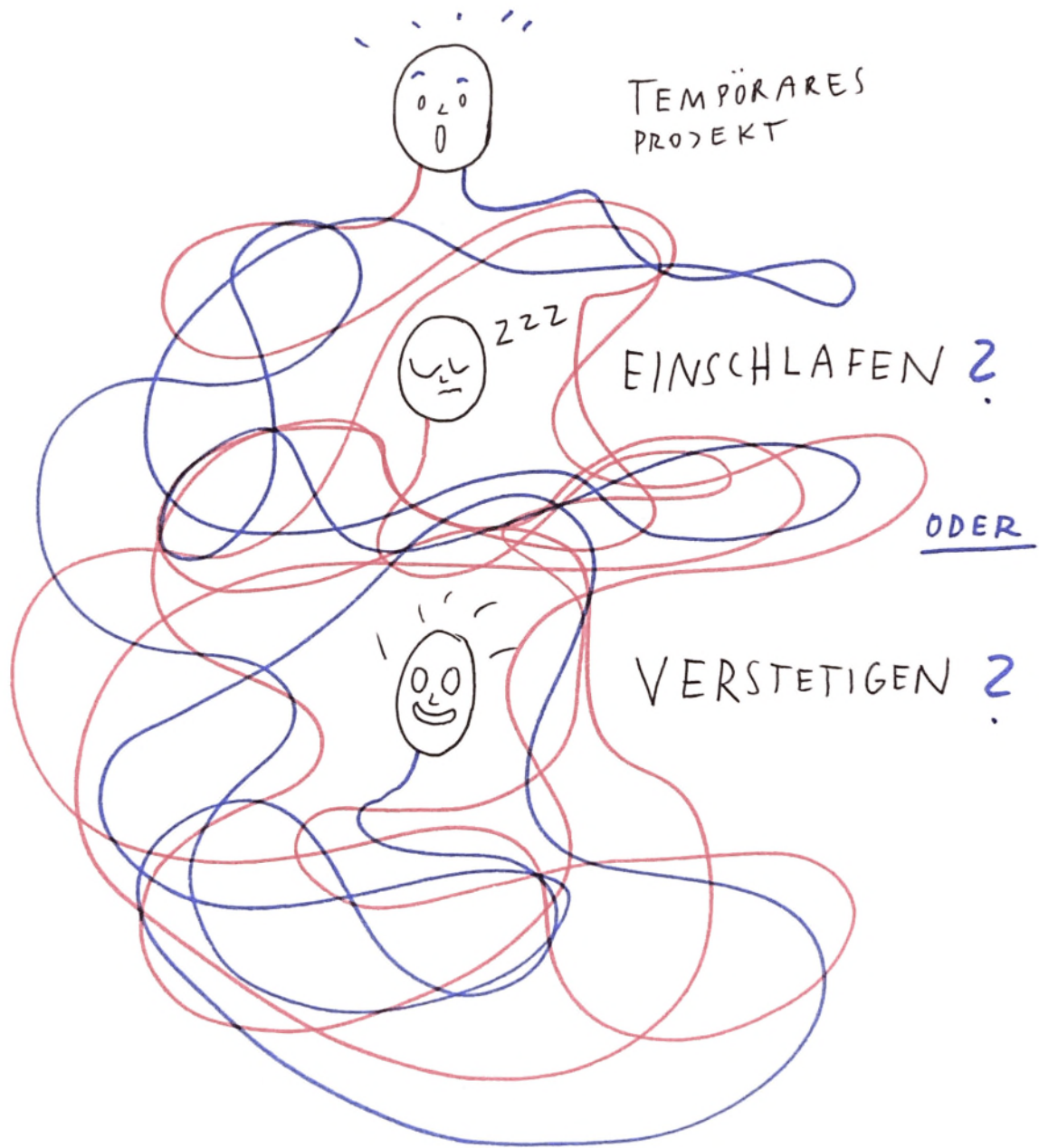




WIR SIND AUF'M GUTEN WEG,
DIE STRASSE VOM VERKEHRSNETZ
ZU NEHMEN.







Zukunft der Innen stadt



 **PLANUNGS
AMT**
FRANKFURT AM MAIN

in Weiterentwicklung folgender
Förderprogramme:

NATIONALE
STADTENTWICKLUNGS
POLITIK 

 **POST
CORONA
STADT**

**ZUKUNFT
INNENSTADT**







WIRBELTREFFEN
AN DER
LANGE BANK

ändert durch
Ihr entscheidet wohin!

DEUTSCHER
STADT
FESTIVAL
dam an der bank



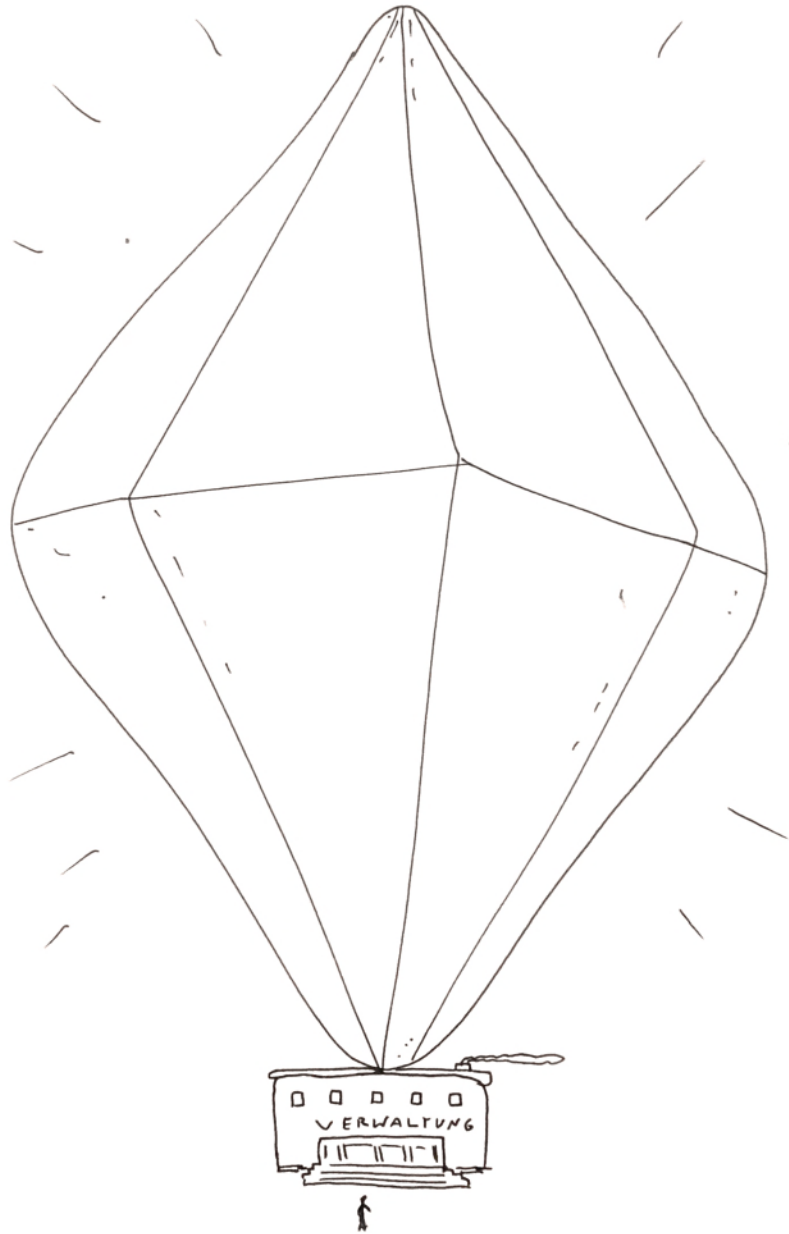
ASW



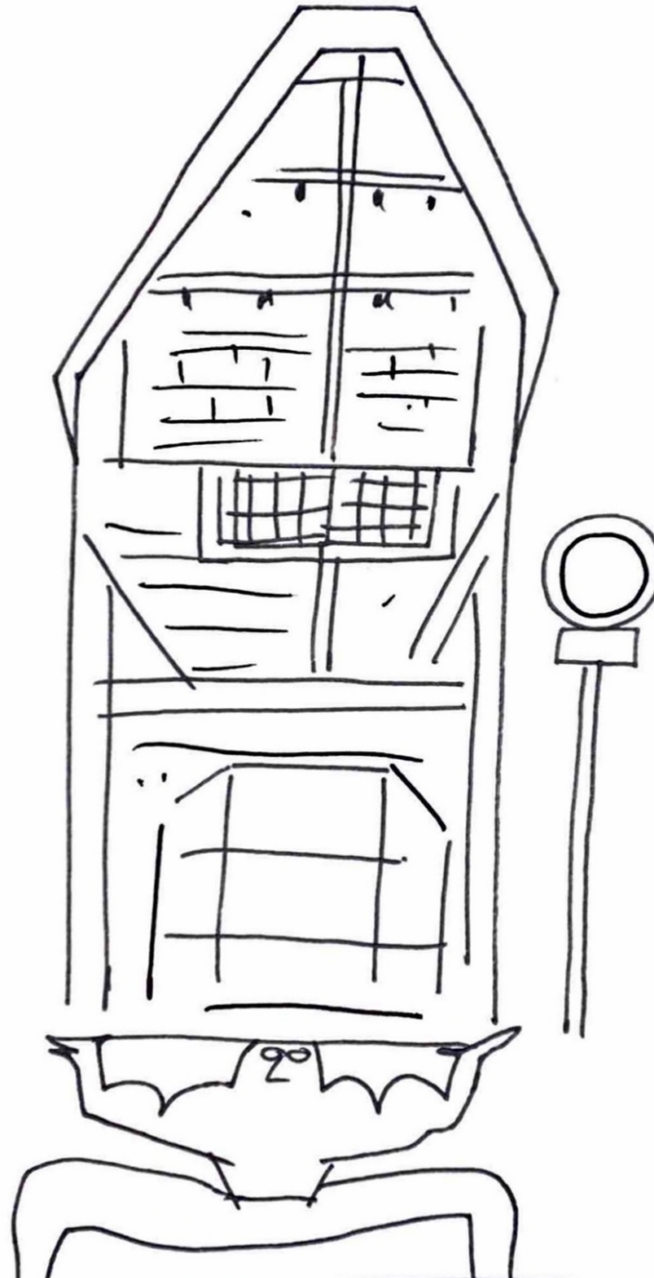


ES WIRD AGILER,
SOLANGE MAN DARAN GLAUBT!

WER HAT DIE MACHT?



(KRISEN
FEST)



JEDER IDEE

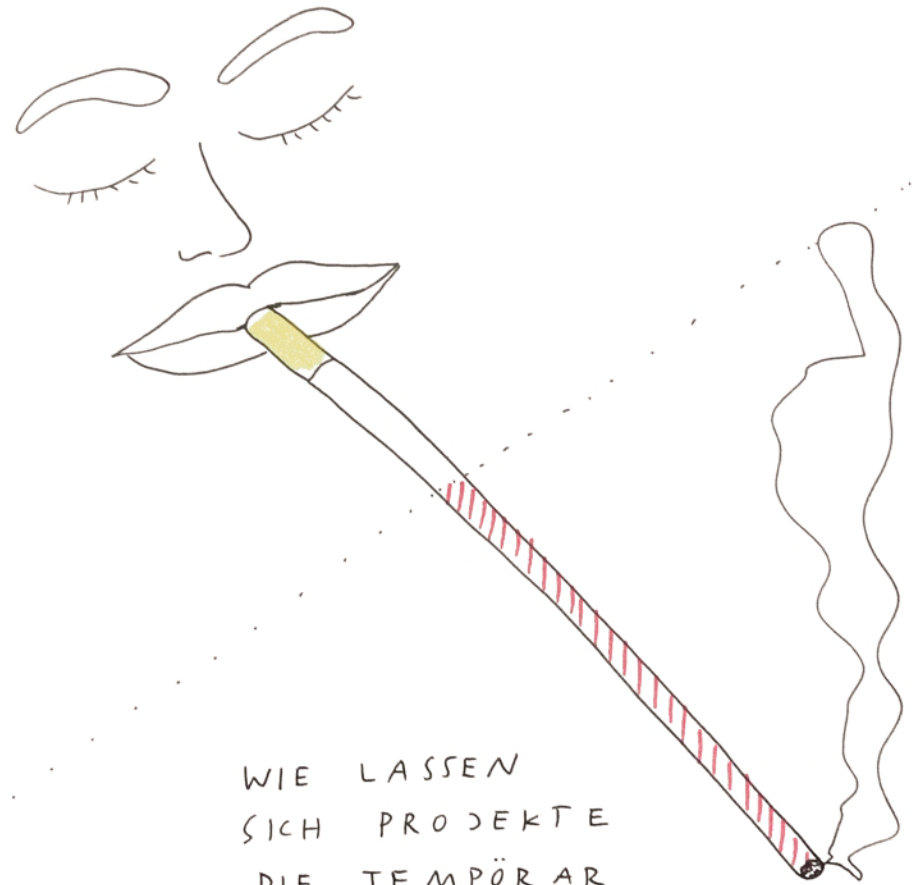
IST NUR SO STARK,
WIE DIE MENSCHEN,
DIE SIE
VERTRETEN!







BEISPIELE GEBEN
FÜR KOMMUNEN
DIE ÄHNLICHES
VORHABEN



WIE LASSEN
SICH PROJEKTE
DIE TEMPÖRAR
SIND IN LANGFRISTIGE
INTERVENTI ONE N
VERWANDELN ?

